

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБУДО «ЗДМШ»

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель
«Первичной профсоюзной организации
работников МБУДО «ЗДМШ»



Д.Б. Коронова
Приказ от « 18 » марта 2026 г. № 44

А.В. Ярцева
« 20 » « 03 » 2026г.

Положение
о распределении единовременных выплат специалистам и руководителям учреждений культуры, оплата которых регулируется Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597, за счет средств бюджета Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок распределения единовременных (дополнительных) выплат специалистам учреждений культуры, за счет средств бюджета Республики Татарстан (далее – Положение) в целях для выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012г №597.

Положение разработано с целью усиления оплаты труда за личный вклад специалистов и руководителей в решение задач, поставленных перед учреждением, и формирования у них стимулов к совершенствованию качества своего труда.

2. Условия и порядок распределения единовременных выплат

2.1. Выплаты предоставляются специалистам и руководителям учреждений культуры, оплата труда которых регулируется Указом Президента РФ от 07.05.2012г №597, осуществляющим трудовую деятельность по основному месту работы и основной должности.

2.2. Источниками единовременных выплат являются средства, поступившие в качестве бюджетных ассигнований из бюджета Республики Татарстан в бюджет Заинского муниципального района на поощрение специалистов и руководителей учреждений отрасли «культура». Выплаты предоставляются по мере поступления средств из бюджета РТ на данные цели.

2.3. Общая сумма бюджетных ассигнований, выделенных на поощрение, распределяется между учреждениями пропорционально числу сотрудников в каждом учреждении.

Распределение денежных средств руководителям учреждений культуры утверждается приказом начальника МКУ «Управление культуры Исполнительного комитета ЗМР РТ», специалистам учреждений культуры - приказом директора учреждения.

Денежные средства распределяются по главному распорядителю бюджетных средств для предоставления субсидий на выполнение муниципального задания подведомственным учреждениям на поощрение специалистов и руководителей.

2.4. Расчёты размера единовременных выплат специалистам устанавливаются в следующем порядке:

2.4.1. по каждому специалисту рассчитывается фактическое отработанное время человека/часов и выводится процент от нормы человека/часов за тот период, за который выделяется единовременная выплата, который умножается на месячный фонд заработной платы специалиста.

$$\Sigma_{\text{вып}} = \frac{\text{Фч/ч}}{\text{Нч/ч}} * \text{МФОТ},$$

где $\Sigma_{\text{вып}}$ – сумма единовременной выплаты специалисту в данный период,
Н ч/ч – норма человека/часов на специалиста за данный период,
Ф ч/ч – фактически отработанное количество человека/часов специалистом за данный период,
МФОТ – месячный фонд оплаты труда специалиста.

2.5. Расчёты размера единовременных выплат руководителю учреждения устанавливаются в следующем порядке:

2.5.1. по каждому руководителю рассчитывается фактическое отработанное время человека/часов и выводится процент от нормы человека/часов за тот период, за который выделяется единовременная выплата, который умножается на месячный фонд заработной платы руководителя.

$$\Sigma_{\text{вып}} = \frac{\text{Фч/ч}}{\text{Нч/ч}} * \text{МФОТ},$$

где $\Sigma_{\text{вып}}$ – сумма единовременной выплаты руководителю в данный период,
Н ч/ч – норма человека/часов на руководителя за данный период,
Ф ч/ч – фактически отработанное количество человека/часов руководителем за данный период,
МФОТ – месячный фонд оплаты труда руководителя.

2.6. Не включаются в отработанное время:

1. длительный отпуск сроком до одного года;
2. отпуск по беременности и родам;
3. отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;
4. ежегодный оплачиваемый отпуск;
5. отпуск без сохранения заработной платы;
6. временная нетрудоспособность.

3. Условия увеличения, уменьшения или снятия единовременных выплат

3.1. Единовременные выплаты специалистам и руководителям могут увеличиваться, уменьшаться следующих случаях:

- 1) перевода на другую должность (работу, специальность), а также в связи с изменением его функциональных обязанностей, характера выполняемых работ;

3.2. Сумма изменения единовременной выплаты специалистам и руководителям учреждений при её увеличении, уменьшении перераспределяется пропорционально между оставшимися работниками организации.

При увольнении специалиста, руководителя по собственному желанию до истечения календарного месяца ему может быть начислена выплата за период его работы по решению руководства.